



Положение

О квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ СОШ №12

1. Общие положения

1.1. Положение о рабочих местах для инвалидов (далее – «Положение») – локальный нормативный акт МБОУ СОШ №12 (далее «Учреждение»), разработанный в соответствии с требованиями Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ, Законом Воронежской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов» от 03.05.2005 №22-ОЗ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Областным законом от 14 октября 2004 года № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (изменения от 26 декабря 2013 года № 157-з), установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2–х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно, в МБОУ СОШ №12 устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в МБОУ СОШ №12, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом Директора школы.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МБОУ «СОШ №12» предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: - учитель, учитель-логопед.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МБОУ «СОШ №12»

3.1. Приказом директора МБОУ «СОШ №12» назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в школе.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в районный центр занятости населения г. Воронежа.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.